

# AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA “Casa Laner”

Folgaria (TN)  
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

---

Prot. n. 3344/2024

## DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 165

**OGGETTO:** Proroga assunzione in servizio a tempo determinato in profilo professionale di Infermerie Sig.ra Martinello Chiara.

---

Il giorno **18/11/2024** alle ore 09:45 nella sala delle riunioni dell’Azienda Pubblica di Servizi alla Persona “S. Spirito–Fondazione Montel” di Pergine Valsugana in via Marconi n. 4, il Direttore ha emanato la presente determinazione.

---

Determinazione n. 165 dd. 18/11/2024

**OGGETTO:** Proroga assunzione in servizio a tempo determinato in profilo professionale di Infermerie Sig.ra Martinello Chiara.

Premesso che con determinazione n. 180 dd. 04/10/2023 la dipendente sig.ra Martinello Chiara veniva assunta in profilo professionale di "Infermiere" cat. C - liv. evoluto – 1<sup>a</sup> pos. ret. dal 10/10/2023 fino al 30/11/2024, a tempo pieno (36 ore/sett.li) per garantire il rispetto dei parametri provinciali stabiliti dalle Direttive RSA, la costante presenza di personale nel reparto infermieristico secondo quanto previsto dalla turnistica in vigore ed assicurare quindi il rispetto dei piani di lavoro, nonché per garantire la presenza costante del personale infermieristico h 24 per 365 gg l'anno.

Rilevato, anche a seguito di assenze prolungate e carenza sul mercato di lavoro di idonei professionisti, il perdurare delle esigenze di assicurare la presenza e continuità del servizio infermieristico secondo la turnistica in vigore fino al 09/10/2026.

Vista la graduatoria del Concorso pubblico per esami per la copertura di n. 2 (due) posti a tempo pieno (36 h/sett.li) di cui n. 1 (uno) posto riservato ai volontari delle forze armate a tempo indeterminato in figura professionale di Infermiere - categoria C – livello Evoluto – 1<sup>a</sup> posizione retributiva approvata con Determinazione del Direttore n. 155 dd. 10/12/2021.

Rilevato che la stessa, tenuto conto delle assunzioni effettuate, risulta esaurita.

Vista la graduatoria finale di merito del concorso pubblico per esami in forma associata tra le A.P.S.P. "S. Spirito Fondazione Montel" di Pergine Valsugana, A.P.S.P. "Levico CURAE" di Levico Terme e "A.P.S.P. "Casa Laner" di Folgaria per la copertura di nr. 8 posti a tempo pieno in figura professionale di Infermiere - categoria C – livello evoluto – 1<sup>a</sup> posizione retributiva di cui nr. 1 da riservarsi ai volontari delle forze armate e n. 2 posti riservati al personale dipendente a tempo determinato in possesso dei requisiti per l'accesso alla stabilizzazione di cui all'art. 12 della l.p. 3 agosto 2018 n.15 e ss.mm., approvata con determinazione del Direttore Generale dell'APSP di Pergine Valsugana n. 225 dd. 31/10/2022.

Rilevato che la stessa, tenuto conto delle assunzioni effettuate e delle rinunce presentate, risulta esaurita.

Vista la graduatoria del concorso pubblico per esami in forma associata tra l'APSP "Levico Curae" di Levico Terme, l'APSP "S. Spirito - Fondazione Montel" di Pergine Valsugana e l'APSP "Casa Laner" di Folgaria, per la copertura di nr. 6 posti a tempo pieno in figura professionale di Infermiere – cat. C – liv. evoluto 1<sup>a</sup> p.r., con contratto a tempo indeterminato, (di cui n° 2 posti presso l'APSP Casa Laner di Folgaria), approvata con determinazione del direttore n. 090 dd. 10/06/2024.

Ritenuto opportuno e necessario attingere dalla graduatoria di cui in precedenza in quanto ancora valida ed efficace.

Constatato che la sig.ra Martinello Chiara risulta positivamente collocata in detta graduatoria e quindi idonea all'assunzione.

Ravvisata pertanto l'opportunità, anche al fine di evitare inutili costi di affiancamento, formazione ed inserimento di altro personale, di prorogare il contratto in essere con la dipendente sig.ra Martinello Chiara in quanto già formata ed inserita all'interno dell'organizzazione del lavoro.

Tenuto conto che la proroga dell'assunzione è consentita, ai sensi del D.Lgs. 81/2015, nel limite delle cinque proroghe per la durata massima di trentasei mesi complessivi.

Rilevato che la sig.ra Martinello Chiara risulta disponibile ad una proroga del contratto in essere a tempo pieno (36 ore/sett.).

Ritenuto pertanto di prorogare la dipendente in oggetto per il periodo dal 01/12/2024 al 09/10/2026.

Visto lo schema di proroga del contratto individuale di lavoro a tempo determinato e a tempo pieno che allegato alla presente determinazione ne costituisce parte integrante e sostanziale.

Visto il Bilancio preventivo economico annuale - Budget 2024 approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 065 dd. 28/12/2023.

*Determinazione del Direttore*



Per copia conforme  
all'originale  
IL DIRETTORE

Constatato che il costo derivante dalla presente determinazione verrà contabilizzato nei conti «Salari e Stipendi» oltre gli oneri del Budget 2024 per quanto di competenza e nei Budget relativi agli anni successivi secondo il principio della competenza economica.

Ritenuto infine di individuare quale responsabile del procedimento il Collaboratore Amministrativo – Responsabile Area Amministrativa e Servizi generali – Sig.ra Alessandra Cuel, ai sensi dell'art. 7, comma 4 lett. o) e dell'art. 21 comma 7 del Regolamento di organizzazione generale così come risultante dalla determinazione del Direttore n. 019 dd. 17/02/2020.

## IL DIRETTORE

Considerato che lo Statuto dell'Azienda, in applicazione del principio relativo alla distinzione dei poteri di indirizzo e programmazione dai poteri di gestione di cui all'art. 2, comma 4 della L.R. 7/2005, ha affidato al Direttore la gestione e l'attività amministrativa dell'Azienda mediante l'emanazione di autonome determinazioni.

Constatato pertanto che tale provvedimento rientra nelle competenze del Direttore dell'Azienda.

Verificata l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art. 8 del Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm. nonché del P.I.A.O. come previsto nella sottosezione nr. 02 "Rischi corruttivi e trasparenza.

Visti:

- la L.R. 21/09/2005 n. 7 e ss.mm.;
- il Regolamento Regionale concernente la contabilità delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 13/04/2006 n. 4/L e ss.mm.;
- il Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm.;
- lo Statuto dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Casa Laner" di Folgaria approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 129 dd. 17/05/2017;
- il Regolamento di organizzazione generale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Casa Laner" di Folgaria approvato con decreto del Commissario straordinario n. 07 dd. 29/01/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per la contabilità dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Casa Laner" di Folgaria approvato con decreto del Commissario straordinario n. 05 dd. 17/01/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per il personale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Casa Laner" di Folgaria approvato con decreto del Commissario straordinario n. 09 dd. 28/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per la disciplina dell'Albo Informatico dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Casa Laner" di Folgaria, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 18 dd. 08/08/2014 e ss.mm.;
- il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.)" in vigore approvato con rispettiva deliberazione del Consiglio di Amministrazione;
- il "Codice in materia di protezione dei dati personali", emanato con D. Lgs. n. 196 dd. 30/06/2003;
- il "Regolamento Generale sulla protezione dei dati" Regolamento (UE) 2016/679, del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016;
- il D.Lgs. 10/08/2018 n. 101 in materia di adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679;
- il Codice di Comportamento già approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 034 dd. 29/12/2014 e ss.mm., come da ultimo approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 020 dd. 23/08/2024, pubblicato sul sito istituzionale [www.casalaner.it](http://www.casalaner.it) – sezione Amministrazione trasparente – Disposizioni generali – atti generali;
- il CCPL del Personale del Comparto Autonomie Locali - Area non dirigenziale per il triennio



- giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 01/10/2018;
- l'Accordo di settore attuativo del CCPL 2016-2018 del Personale del Comparto Autonomie Locali - Area non dirigenziale per le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona ed Enti equiparati sottoscritto in data 01/10/2018;
  - l'Accordo stralcio per il rinnovo del Contratto Collettivo di Lavoro 2019/2021 per il personale del comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale di data 19/08/2022;
  - l'Accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2022-2024 per il comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale di data 30/04/2024.

Tutto ciò premesso,

### **d e t e r m i n a**

1. Di prorogare, per le motivazioni meglio espresse in premessa, l'assunzione in servizio a tempo determinato e a tempo pieno (36 ore/sett.) della dipendente Sig.ra Martinello Chiara in profilo professionale di "Infermerie" cat. C - liv. evoluto – 1<sup>a</sup> pos. ret. dal 01/12/2024 al 09/10/2026.
2. Di attribuire al suddetto dipendente il trattamento economico annuo lordo specificato nell' "Allegato 1" che, firmato dal Direttore, forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione.
3. Di approvare lo schema di proroga di contratto di assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato "Allegato 2 - Schema di contratto di proroga", che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione.
4. Di stipulare con il suddetto dipendente regolare contratto di proroga di assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato e a tempo pieno (36/36) secondo lo schema allegato.
5. Di dare atto che il costo derivante dalla presente determinazione verrà contabilizzato nei conti «Salari e Stipendi» oltre gli oneri del Budget 2024 per quanto di competenza e nei Budget relativi agli anni successivi secondo il principio della competenza economica.
6. Di individuare quale responsabile del procedimento il Collaboratore Amministrativo sig.ra Alessandra Cuel – Responsabile Area Amministrativa e Servizi generali.
7. Di diffondere il presente provvedimento tramite il sito internet istituzionale dell'A.P.S.P. ([www.casalaner.it](http://www.casalaner.it)), ai sensi dell'art. 32 della L. 69/2009.
8. Di provvedere che il presente provvedimento sia pubblicato entro 10 giorni dalla data di adozione per 10 giorni consecutivi all'albo dell'Azienda ([www.casalaner.it](http://www.casalaner.it)) ai sensi dell'art. 20, commi 1, 5 e 6 della L.R. n. 7/2005 nel rispetto della L.R. 31/07/1993 n. 13 e ss.mm., del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 e ss.mm. e del D.Lgs. 10/08/2018 n. 101.
9. Di dichiarare la presente determinazione eseguibile a pubblicazione avvenuta ai sensi dell'art. 20, comma 4 della L.R. 21/09/2005 n. 7

\* \* \* \* \*

Avverso la presente determinazione sono ammessi i seguenti ricorsi da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale:

- opposizione al Direttore, entro il periodo di pubblicazione;
- esperire il tentativo di conciliazione ai sensi degli artt. 410 e ss. c.p.c. senza onerosità a carico del ricorrente;
- ricorso innanzi al Giudice del lavoro presso il Tribunale ordinario territorialmente competente.

**IL DIRETTORE**  
- f.to dr. Giovanni Bertoldi –



---

## ITER PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo dell'A.P.S.P. ([www.casalaner.it](http://www.casalaner.it)) il giorno 18 novembre 2024 per rimanervi affissa per dieci giorni consecutivi.

La presente determinazione diverrà esecutiva il 29 novembre 2024, ai sensi dell'art. 20, comma 4, della L.R. n. 7/2005.

Folgaria, 18 novembre 2024

IL DIRETTORE  
- f.to dr. Giovanni Bertoldi -

---