

# AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

## “Casa Laner”

Folgaria (TN)

PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

---

Prot. n. 01917/2025

### DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 077

**OGGETTO:** Proroga assunzione in servizio a tempo determinato in profilo professionale di Ausiliario Sig.ra Lorenza Prezzi e contestuale trasformazione da tempo parziale (24 ore/sett.) a tempo pieno (36 h/sett.) per il periodo dal 01/07/2025 al 31/01/2026.

---

Il giorno **23/06/2025** alle ore 15:30 nella sala delle riunioni dell’Azienda Pubblica di Servizi alla Persona S. Spirito–Fondazione Montel” di Pergine Valsugana in via Marconi n° 4, il Direttore ha emanato la presente determinazione.

---

**OGGETTO:** Proroga assunzione in servizio a tempo determinato in profilo professionale di Ausiliario Sig.ra Lorenza Prezzi e contestuale trasformazione da tempo parziale (24 ore/sett.) a tempo pieno (36 h/sett.) per il periodo dal 01/07/2025 al 31/01/2026.

Premesso che:

- con determinazione n. 171 dd. 21/11/2024, veniva assunta la dipendente sig.ra Lorenza Prezzi, a tempo determinato e a tempo parziale (24 h/sett.li) dal 01/12/2024 al 30/06/2025, in figura professionale di Ausiliario - categoria A – livello Unico – 1<sup>a</sup> posizione retributiva.

Constato pertanto che il contratto di cui in precedenza è in scadenza il prossimo 30/06/2025.

Tenuto conto che, essendo il servizio pulizie ambientali svolto da personale dipendente e ad oggi risulta un saldo ferie arretrate e lavoro straordinario da recuperare che, anche in base alla programmazione nei prossimi mesi, risulta di difficile compensazione.

Ravvista pertanto l'opportunità di trasformare almeno un part-time in tempo pieno al fine di aumentare il monte ore di lavoro e riuscire nel medio/lungo periodo al recupero di parte del saldo ferie e lavoro straordinario arretrato.

Considerato che la sig.ra Lorenza Prezzi, con nota dd. 23/06/2025 ns. prot. n. 1901 si è resa disponibile alla proroga del contratto ed alla contestuale trasformazione di orario dalle attuali 24 h/sett.li a 36 h/sett.li.

Che tale maggior orario di lavoro trova corrispondenza e copertura finanziaria negli appositi conti *Salari e Stipendi* del Bilancio 2025 nonché compensazione in una presunta ed auspicata riduzione del saldo ferie e lavoro straordinario.

Ritenuto pertanto, per quanto sopra espresso, di prorogare il contratto in essere con la sig.ra Lorenza Prezzi dipendente a tempo determinato in figura professionale di Ausiliario – cat. A - liv. unico – 1<sup>a</sup> p.r. dal 01/07/2025 al 31/01/2026 e contestualmente trasformarlo a tempo pieno (36 h/sett.li).

Tenuto conto che la proroga dell'assunzione è consentita, ai sensi del D.Lgs. 81/2015, nel limite delle cinque proroghe per la durata massima di trentasei mesi complessivi.

Visto lo schema di trasformazione temporanea del contratto individuale di lavoro a tempo determinato che allegato alla presente determinazione ne costituisce parte integrante e sostanziale.

Visto il Bilancio preventivo economico annuale - Budget 2025 approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 041 dd. 30/12/2024.

Constatato che il costo derivante dalla presente determinazione verrà contabilizzato nei conti *Salari e Stipendi* oltre gli oneri del Budget 2025 per quanto di competenza e nel Budget relativo all'anno successivo secondo il principio della competenza economica.

Ritenuto infine di individuare quale responsabile del procedimento il Collaboratore Amministrativo – Responsabile Area Amministrativa e Servizi generali – Sig.ra Alessandra Cuel, ai sensi dell'art. 7, comma 4 lett. o) e dell'art. 21 comma 7 del Regolamento di organizzazione generale così come risultante dalla determinazione del Direttore n. 019 dd. 17/02/2020.

## IL DIRETTORE

Considerato che lo Statuto dell'Azienda, in applicazione del principio relativo alla distinzione dei poteri di indirizzo e programmazione dai poteri di gestione di cui all'art. 2, comma 4 della L.R. 7/2005, ha affidato al Direttore la gestione e l'attività amministrativa dell'Azienda mediante l'emanazione di autonome determinazioni.

Constatato pertanto che tale provvedimento rientra nelle competenze del Direttore dell'Azienda.

Verificata l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art.8 del Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm. nonch  del P.I.A.O. come previsto nella sottosezione nr. 03 "Anticorruzione";

Visti:

- la L.R. 21/09/2005 n. 7 e ss.mm.;
- il Regolamento Regionale concernente la contabilit  delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 13/04/2006 n. 4/L e ss.mm.;
- il Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm.;
- lo Statuto dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Casa Laner" di Folgaria approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 129 dd. 17/05/2017 e ss.mm.;
- il Regolamento di organizzazione generale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Casa Laner" di Folgaria approvato con decreto del Commissario straordinario n. 07 dd. 29/01/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per la contabilit  dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Casa Laner" di Folgaria approvato con decreto del Commissario straordinario n. 05 dd. 17/01/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per il personale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Casa Laner" di Folgaria approvato con decreto del Commissario straordinario n. 09 dd. 28/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per la disciplina dell'Albo Informatico dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Casa Laner" di Folgaria, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 18 dd. 08/08/2014 e ss.mm.;
- il "Piano Integrato di Attivit  e Organizzazione (P.I.A.O.)" in vigore approvato con rispettiva deliberazione del Consiglio di Amministrazione;
- il Codice di Comportamento gi  approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 034 dd. 29/12/2014 e ss.mm., come da ultimo approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 020 dd. 23/08/2024, pubblicato sul sito istituzionale [www.casalaner.it](http://www.casalaner.it) – sezione Amministrazione trasparente – Disposizioni generali – atti generali;
- il "Codice in materia di protezione dei dati personali", emanato con D. Lgs. n. 196 dd. 30/06/2003;
- il "Regolamento Generale sulla protezione dei dati" Regolamento (UE) 2016/679, del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016;
- il D.Lgs. 10/08/2018 n. 101 in materia di adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679;
- il CCPL del Personale del Comparto Autonomie Locali - Area non dirigenziale per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 01/10/2018;
- l'Accordo di settore attuativo del CCPL 2016-2018 del Personale del Comparto Autonomie Locali - Area non dirigenziale per le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona ed Enti equiparati sottoscritto in data 01/10/2018;
- l'Accordo stralcio per il rinnovo del Contratto Collettivo di Lavoro 2019/2021 per il personale del comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale di data 19/08/2022;
- l'Accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2022-2024 per il comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale di data 30/04/2024;
- l'Accordo per la parte economica del CCPL 2022-2024 per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale sottoscritto in data 21/02/2025.

Constatata l'urgente necessit  di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 20, comma 5 della L.R. 21/09/2025 n. 7 in considerazione della data di proroga e trasformazione.

Tutto ci  premesso,

## **d e t e r m i n a**

1. Di prorogare e contestualmente trasformare, per le motivazioni meglio esposte in premessa, il rapporto di lavoro alla dipendente a tempo determinato Sig.ra Lorenza Prezzi, in profilo professionale di "Ausiliario" cat. A - liv. unico – 1<sup>a</sup> pos. ret., da tempo parziale (24 h/sett.li) a tempo pieno (36 h/sett.li) per il periodo dal 01/07/2025 al 31/01/2026.
2. Di attribuire al suddetto dipendente il trattamento economico annuo lordo specificato nell' "Allegato 1" che, firmato dal Direttore, forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione.
3. Di approvare lo schema di proroga di contratto di assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato "Allegato 2 - Schema di contratto di proroga", che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione.
4. Di stipulare con il suddetto dipendente regolare contratto di proroga di assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato e a tempo pieno (36/36) secondo lo schema allegato.
5. Di dare atto che il costo derivante dalla presente determinazione, verrà contabilizzato nei conti *Salari e Stipendi e Oneri sociali* del Budget 2025 per quanto di competenza e nel Budget relativo all'anno successivo secondo il principio della competenza economica.
6. Di individuare quale responsabile del procedimento il Collaboratore Amministrativo sig.ra Alessandra Cuel – Responsabile Area Amministrativa e Servizi generali.
7. Di diffondere il presente provvedimento tramite il sito internet istituzionale dell'A.P.S.P. ([www.casalaner.it](http://www.casalaner.it)), ai sensi dell'art. 32 della L. 69/2009.
8. Di provvedere che il presente provvedimento sia pubblicato entro 5 giorni dalla data di adozione per 10 giorni consecutivi all'albo dell'Azienda ([www.casalaner.it](http://www.casalaner.it)) ai sensi dell'art. 20, commi 1, 5 e 6 della L.R. n. 7/2005 nel rispetto della L.R. 31/07/1993 n. 13 e ss.mm. e del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 e ss.mm. del D.Lgs. 10/08/2018 n. 101.
9. Di dichiarare la presente determinazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 20, comma 5 della L.R. 21/09/2005 n. 7.

\* \* \* \* \*

Avverso la presente determinazione sono ammessi i seguenti ricorsi da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale:

- opposizione al Direttore, entro il periodo di pubblicazione;
- esperire il tentativo di conciliazione ai sensi degli artt. 410 e ss. c.p.c. senza onerosità a carico del ricorrente;
- ricorso innanzi al Giudice del lavoro presso il Tribunale ordinario territorialmente competente.

**IL DIRETTORE**  
- f.to dr. Giovanni Bertoldi –

---

## **ITER PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'**

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo dell'A.P.S.P. ([www.casalaner.it](http://www.casalaner.it)) il giorno 24 giugno 2025 per rimanervi affissa per dieci giorni consecutivi.

La presente determinazione è divenuta immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 20, comma 5, della L.R. n. 7/2005.

Folgaria, 24 giugno 2025

**IL DIRETTORE**  
- f.to dr. Giovanni Bertoldi –

---