

# AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

## “Casa Laner”

Folgaria (TN)

PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

---

Prot. n. 206

### DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 012

**OGGETTO:** Trasformazione temporanea, in sanatoria, del rapporto di lavoro alla dipendente a tempo indeterminato Sig.ra Rosanna Galvagni, da tempo pieno a tempo parziale (24 ore/sett.li) per il periodo dal 01/01/2023 al 31/12/2023.

---

Il giorno **23/01/2023** alle ore 09:00 nella sala delle riunioni dell’Azienda Pubblica di Servizi alla Persona “S. Spirito–Fondazione Montel” di Pergine Valsugana in via Marconi n° 4, il Direttore ha emanato la presente determinazione.

---



Determinazione n. 012 dd. 23/01/2023

**OGGETTO:** Trasformazione temporanea, in sanatoria, del rapporto di lavoro alla dipendente a tempo indeterminato Sig.ra Rosanna Galvagni, da tempo pieno a tempo parziale (24 ore/sett.li) per il periodo dal 01/01/2023 al 31/12/2023.

Premesso che la sig.ra Rosanna Galvagni, con lettera dd. 13/08/2021 prot. n. 1907, chiedeva la trasformazione temporanea del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (24 h/sett.li).

Rilevato che l'art. 28 del CCPL del Personale del Comparto Autonomie Locali - Area non dirigenziale 2016-2018, sottoscritto in data 01/10/2018 prevede che le trasformazioni del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale si considerano temporanee e di durata fino a tre anni, rinnovabili, per soddisfare transitorie necessità familiari o personali dei dipendenti.

Visto il fascicolo personale della dipendente in oggetto e preso atto che la stessa ricopre un posto a tempo indeterminato di O.S.S a tempo pieno.

Preso atto che nella turnistica in vigore vi sono dei posti disponibili a tempo parziale a 24 ore settimanali che temporaneamente possono essere coperti in via prioritaria assegnandoli a personale a tempo indeterminato che ne abbia fatto richiesta.

Considerato che ad oggi risultano depositate presso l'amministrazione più di una richiesta di trasformazione temporanea del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale 24 ore/sett.li.

Ritenuto opportuno e necessario valutare le richieste di riduzione oraria da tempo pieno a tempo parziale 24 h/sett.li, secondo i criteri stabiliti dall'art. 28 del CCPL vigente.

Vista la graduatoria interna formulata sulla base dei punteggi e criteri stabiliti dall'art. 28 comma 9 del CCPL 2016-2018.

Ritenuto pertanto di accogliere, in sanatoria, la richiesta di trasformazione temporanea del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (24 ore/sett.li) dal 01/01/2023 al 31/12/2023, della dipendente Rosanna Galvagni, in figura professionale di O.S.S. – cat. B – liv Evoluto – 1ª posizione retributiva.

Considerato che l'accoglimento della richiesta avviene nei limiti stabiliti dall'art. 28 comma 1 del CCPL vigente.

Visto lo schema di trasformazione temporanea del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato che allegato alla presente determinazione ne costituisce parte integrante e sostanziale.

Visto il Bilancio preventivo economico annuale - Budget 2023 approvato con Deliberazione n. 059 dd. 28/12/2022 ed in particolare l'organico di personale previsto al fine di garantire il servizio assistenziale.

Constatato che il costo derivante dalla presente determinazione risulta di competenza dell'esercizio finanziario 2023 e troverà corrispondenza nei conti «Salari e Stipendi» oltre gli oneri del Bilancio 2023.

Ritenuto infine di individuare quale responsabile del procedimento l'Assistente Amministrativo – Responsabile Unità Operativa Ufficio Risorse Umane - Sig. Massimiliano Grott, ai sensi dell'art. 7, comma 4 lett. o) del Regolamento di organizzazione generale così come risultante dalla determinazione del Direttore n. 024 dd. 21/02/2020.

## IL DIRETTORE

Considerato che lo Statuto dell'Azienda, in applicazione del principio relativo alla distinzione dei poteri di indirizzo e programmazione dai poteri di gestione di cui all'art. 2, comma 4 della L.R. 7/2005, ha affidato al Direttore la gestione e l'attività amministrativa dell'Azienda mediante

*Determinazione del Direttore*



Per copia conforme  
all'originale  
IL DIRETTORE

l'emanazione di autonome determinazioni.

Constatato pertanto che tale provvedimento rientra nelle competenze del Direttore dell'Azienda.

Verificata l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art.8 del Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm.. nonché del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza vigente approvato con relativa delibera del Consiglio di Amministrazione.

Visti:

- la L.R. 21/09/2005 n. 7 e ss.mm.;
- il Regolamento Regionale concernente la contabilità delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 13/04/2006 n. 4/L e ss.mm.;
- il Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm.;
- lo Statuto dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Casa Laner" di Folgaria approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 129 dd. 17/05/2017;
- il Regolamento di organizzazione generale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Casa Laner" di Folgaria approvato con decreto del Commissario straordinario n. 07 dd. 29/01/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per la contabilità dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Casa Laner" di Folgaria approvato con decreto del Commissario straordinario n. 05 dd. 17/01/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per il personale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Casa Laner" di Folgaria approvato con decreto del Commissario straordinario n. 09 dd. 28/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per la disciplina dell'Albo Informatico dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Casa Laner" di Folgaria, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 18 dd. 08/08/2014 e ss.mm.;
- il "Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza" in vigore approvato con rispettiva deliberazione del Consiglio di Amministrazione;
- il "Codice in materia di protezione dei dati personali", emanato con D. Lgs. n. 196 dd. 30/06/2003;
- il "Regolamento Generale sulla protezione dei dati" Regolamento (UE) 2016/679, del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016;
- l'Accordo per il rinnovo del CCPL del Personale del Comparto Autonomie Locali - Area non dirigenziale per il quadriennio giuridico 2006/2009 - biennio economico 2008/2009, sottoscritto in data 22/09/2008;
- il CCPL del Personale del Comparto Autonomie Locali - Area non dirigenziale per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 01/10/2018;
- l'Accordo stralcio per il rinnovo del Contratto Collettivo di Lavoro 2019/2021 per il personale del comparto Autonomie Locali -area non dirigenziale di data 19 agosto 2022;
- l'Accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale, relativamente al triennio 2022/2024 per il personale del comparto Autonomie Locali -area non dirigenziale di data 31/05/2022;
- l'Accordo di settore attuativo del CCPL 2016-2018 del Personale del Comparto Autonomie Locali - Area non dirigenziale per le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona ed Enti equiparati sottoscritto in data 01/10/2018;
- il Regolamento del Personale e le tabelle A (dotazione organica), B (norme relative all'accesso alle singole figure professionali) ad esso allegate;
- le tabelle "Contingente del Personale" in vigore.

Constatata l'urgente necessità di dichiarare il presente provvedimento immediatamente



eseguibile ai sensi dell'art. 20, comma 5 della L.R. 21/09/2005 n. 7 in quanto provvedimento adottato in sanatoria.

Tutto ciò premesso,

### **d e t e r m i n a**

1. Di trasformare temporaneamente, ai sensi delle vigenti norme regolamentari ed in sanatoria, il rapporto di lavoro alla dipendente a tempo indeterminato Sig.ra Rosanna Galvagni, in figura professionale di "O.S.S." cat. B - livello Evoluto - 1<sup>a</sup> posizione retributiva, da tempo pieno a tempo parziale (24 ore/sett.li), per il periodo dal 01/01/2023 e fino al 31/12/2023.
2. Di attribuire alla suddetta dipendente il trattamento economico annuo lordo specificato nell' "Allegato 1" che, firmato dal Direttore, forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione.
3. Di dare atto che la retribuzione di cui al punto 2) viene ridotta ai 24/36 in base all'effettivo servizio prestato.
4. Di approvare lo schema di contratto temporaneo individuale di lavoro a tempo indeterminato "Allegato 2 - Schema di contratto", che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione.
5. Di stipulare con la suddetta dipendente regolare contratto temporaneo individuale di lavoro a tempo indeterminato e a tempo parziale secondo lo schema allegato.
6. Di dare atto che il costo derivante dalla presente determinazione risulta di competenza dell'esercizio finanziario 2023 e troverà corrispondenza nei conti «Salari e Stipendi» oltre gli oneri del Bilancio 2023.
7. Di individuare quale responsabile del procedimento l'Assistente Amministrativo sig. Massimiliano Grott – Responsabile Unità Operativa Ufficio Risorse Umane.
8. Di diffondere il presente provvedimento tramite il sito internet istituzionale dell'A.P.S.P. ([www.casalaner.it](http://www.casalaner.it)), ai sensi dell'art. 32 della L. 69/2009.
9. Di provvedere che il presente provvedimento sia pubblicato entro 5 giorni dalla data di adozione per 10 giorni consecutivi all'albo dell'Azienda ([www.casalaner.it](http://www.casalaner.it)) ai sensi dell'art. 20, commi 1, 5 e 6 della L.R. n. 7/2005 nel rispetto della L.R. 31/07/1993 n. 13 e ss.mm. e del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196.
10. Di dichiarare la presente determinazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 20, comma 5 della L.R. 21/09/2005 n. 7.

\* \* \* \* \*

Avverso la presente determinazione sono ammessi i seguenti ricorsi da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale:

- opposizione al Direttore, entro il periodo di pubblicazione;
- esperire il tentativo di conciliazione ai sensi degli artt. 410 e ss. c.p.c. senza onerosità a carico del ricorrente;
- ricorso innanzi al Giudice del lavoro presso il Tribunale ordinario territorialmente competente.

**IL DIRETTORE**  
- f.to dr. Giovanni Bertoldi –



Per copia conforme  
all'originale  
IL DIRETTORE

---

## ITER PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo dell'A.P.S.P. ([www.casalaner.it](http://www.casalaner.it)) il giorno 23 gennaio 2023 per rimanervi affissa per dieci giorni consecutivi.

La presente determinazione è divenuta immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 20, comma 5, della L.R. n. 7/2005.

Folgaria, 23 gennaio 2023

IL DIRETTORE  
- f.to dr. Giovanni Bertoldi –

---

